

слабкості в умовах стресу. Загалом, темперамент є важливим, але не єдиним фактором, що впливає на ефективність командної діяльності в бойових умовах. Важливо враховувати також досвід, мотивацію, тренуваність і психологічну готовність кожного військовослужбовця до виконання завдань.

Юшкевич Володимир,
кандидат історичних наук,
старший викладач
кафедри соціально-гуманітарних та правових дисциплін,
Київський інститут Національної гвардії України,
майор

Стригун Данііл,
курсант курсу № 1,
факультет службово-бойової діяльності
Національної гвардії України,
Київський інститут Національної гвардії України,
солдат

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У СЕКТОРІ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ: СУЧАСНІ ПІДХОДИ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ

Управління персоналом є критично важливим для будь-якої організації, але в секторі безпеки і оборони воно набуває особливого значення. Специфіка діяльності військових та правоохоронних органів, пов'язана з ризиком для життя, високими вимогами до дисципліни та відданості, а також необхідністю швидкого реагування на кризові ситуації, вимагає особливих підходів до управління людськими ресурсами.

Правові засади управління персоналом у секторі безпеки і оборони України визначаються Конституцією України, Законами України "Про військовий обов'язок і військову службу" та іншими нормативно-правовими актами.

Сучасні виклики, такі як гібридні війни, кіберзагрози, тероризм та глобальна нестабільність, зумовлюють необхідність постійного вдосконалення системи управління персоналом у секторі безпеки і оборони. Це включає в себе не лише традиційні функції, такі як набір, навчання, оцінка та мотивація персоналу, але й впровадження інноваційних підходів, спрямованих на підвищення ефективності, професіоналізму та морально-психологічної стійкості військовослужбовців та інших працівників сектору.

Ефективне управління персоналом у секторі безпеки і оборони є запорукою боєздатності збройних сил, оперативності правоохоронних органів, а також забезпечення національної безпеки та захисту інтересів держави. Актуальність цієї теми визначається необхідністю аналізу сучасних тенденцій та викликів в управлінні персоналом у секторі безпеки і оборони, оцінки ефективності існуючих підходів та розробки рекомендацій щодо їх удосконалення.

Однією з ключових складових ефективного управління персоналом є ретельний відбір та комплектування кадрів. Цей процес передбачає не лише

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ СЛУЖБОВО-БОЙОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
СКЛАДОВИХ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ ТА ОБОРОНИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

оцінку професійних знань та навичок, але й визначення психологічних, фізичних та моральних якостей кандидатів, їхньої придатності до служби у відповідних підрозділах. Важливим є також забезпечення різноманітності персоналу, врахування гендерних, етнічних та інших аспектів, що сприяє створенню більш збалансованого та ефективного колективу (зокрема, "Резолюція 1325 Ради Безпеки ООН про жінок, мир та безпеку").

Сучасний стан та виклики, пов'язані з війною:

Сьогодні система управління персоналом у секторі безпеки і оборони України зіткнулася з безпрецедентними викликами у зв'язку з російською агресією. Війна внесла значні корективи у всі аспекти управління людськими ресурсами, загостривши проблеми та вимагаючи швидких та ефективних рішень.

Мобілізація та комплектування: Значно зросла потреба в оперативному наборі та підготовці великої кількості військовослужбовців. Це вимагає оптимізації процесів мобілізації, спрощення процедур та забезпечення якісної підготовки новобранців у стислі терміни.

Психологічна підтримка: Війна спричиняє значні психологічні травми як у військовослужбовців, так і у цивільних працівників сектору безпеки і оборони. Забезпечення комплексної психологічної підтримки, включаючи діагностику, профілактику, лікування та реабілітацію, стає критично важливим завданням.

Забезпечення життєдіяльності: В умовах бойових дій та постійної загрози виникають проблеми із забезпеченням персоналу житлом, харчуванням, медичним обслуговуванням та іншими життєво важливими ресурсами. Логістичні та організаційні аспекти управління персоналом набувають особливого значення.

Управління втратами: На жаль, війна неминуче призводить до втрат серед особового складу. Ефективне управління процесами обліку, підтримки сімей загиблих та поранених, а також надання соціальних гарантій є надзвичайно важливим завданням.

Адаптація до нових умов: Необхідно швидко адаптувати систему управління персоналом до нових реалій, включаючи впровадження сучасних технологій, зміну підходів до навчання та підготовки, а також розвиток лідерських якостей, необхідних для ефективного управління в кризових ситуаціях.

Окремі програми/ініціативи/реформи:

Для вирішення цих викликів впроваджуються різноманітні програми та ініціативи, спрямовані на реформування системи управління персоналом у секторі безпеки і оборони.

Цифровізація: Активно впроваджуються електронні системи обліку персоналу, управління документами та забезпечення комунікації. Це дозволяє оптимізувати процеси, зменшити бюрократію та підвищити ефективність управління.

Професійний розвиток: Розробляються нові програми навчання та підготовки, спрямовані на розвиток сучасних навичок та компетенцій, необхідних для ведення бойових дій в умовах гібридної війни.

Психологічна реабілітація: Створюються центри психологічної реабілітації для військовослужбовців, які зазнали психологічних травм внаслідок бойових дій. Розробляються програми психологічної підтримки для членів сімей військовослужбовців.

Соціальний захист: Удосконалюються програми соціального захисту військовослужбовців та їхніх сімей, включаючи забезпечення житлом, медичним обслуговуванням, пенсійним забезпеченням та іншими пільгами.

Гендерна рівність: Продовжується робота з впровадження гендерної рівності в секторі безпеки і оборони, забезпечення рівних можливостей для чоловіків та жінок.

Таким чином, управління персоналом у секторі безпеки і оборони є складною та багатогранною системою, яка потребує комплексного підходу та постійного вдосконалення, особливо в умовах війни. Ефективне управління людськими ресурсами є запорукою успішної діяльності військових та правоохоронних органів, забезпечення національної безпеки та захисту інтересів держави.

Фалько Сергій,

кандидат історичних наук, доцент

Національна академія Національної гвардії України

НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ КУРСАНТІВ ВИЩИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ УКРАЇНИ З УРАХУВАННЯМ ЄВРОАТЛАНТИЧНИХ ПІДХОДІВ

Інформація, яка викладається, присвячена двом важливим аспектам підвищення якості підготовки курсантів вищих військових навчальних закладів України.

По-перше, йдеться про покращення критеріїв відбору кандидатів для навчання у вищих військових навчальних закладах Національної гвардії України.

По-друге, розглядається підвищення рівня розвитку аналітичних якостей курсантів цих закладів шляхом інтенсивної та сучасної методичної підготовки. Зокрема, мається на увазі активне залучення курсантів до проведення дослідницьких робіт з базових предметів навчальної програми.

Матеріал ґрунтується на особистому багаторічному досвіді педагогічної діяльності в Національній академії Національної гвардії України, а також на аналізі можливих варіантів удосконалення навчального процесу у вищих військових навчальних закладах європейських та американських зразків.

Пропонується впровадити такі заходи для поліпшення якості відбору кандидатів на вступ до вищих військових навчальних закладів Національної гвардії України:

1) активна інформаційна кампанія під час рекрутингового процесу, спрямована на створення позитивного іміджу курсанта Національної гвардії України як майбутнього лідера, взірця патріотизму, професіоналізму та моральної стійкості (на державному рівні);

2) розробка навчальних курсів, які відповідали б інтересам кандидатів на навчання. Йдеться про створення психологічно орієнтованих програм, що базуються на сучасних методиках і спрямовані не лише на ефективне залучення абітурієнтів до військової служби, але й на утримання їхньої мотивації та зацікавленості протягом усього навчального періоду.