

Соціальний захист: Удосконалюються програми соціального захисту військовослужбовців та їхніх сімей, включаючи забезпечення житлом, медичним обслуговуванням, пенсійним забезпеченням та іншими пільгами.

Гендерна рівність: Продовжується робота з впровадження гендерної рівності в секторі безпеки і оборони, забезпечення рівних можливостей для чоловіків та жінок.

Таким чином, управління персоналом у секторі безпеки і оборони є складною та багатогранною системою, яка потребує комплексного підходу та постійного вдосконалення, особливо в умовах війни. Ефективне управління людськими ресурсами є запорукою успішної діяльності військових та правоохоронних органів, забезпечення національної безпеки та захисту інтересів держави.

*Фалько Сергій,*

*кандидат історичних наук, доцент*

*Національна академія Національної гвардії України*

## **НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ КУРСАНТІВ ВИЩИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ УКРАЇНИ З УРАХУВАННЯМ ЄВРОАТЛАНТИЧНИХ ПІДХОДІВ**

Інформація, яка викладається, присвячена двом важливим аспектам підвищення якості підготовки курсантів вищих військових навчальних закладів України.

По-перше, йдеться про покращення критеріїв відбору кандидатів для навчання у вищих військових навчальних закладах Національної гвардії України.

По-друге, розглядається підвищення рівня розвитку аналітичних якостей курсантів цих закладів шляхом інтенсивної та сучасної методичної підготовки. Зокрема, мається на увазі активне залучення курсантів до проведення дослідницьких робіт з базових предметів навчальної програми.

Матеріал ґрунтується на особистому багаторічному досвіді педагогічної діяльності в Національній академії Національної гвардії України, а також на аналізі можливих варіантів удосконалення навчального процесу у вищих військових навчальних закладах європейських та американських зразків.

Пропонується впровадити такі заходи для поліпшення якості відбору кандидатів на вступ до вищих військових навчальних закладів Національної гвардії України:

1) активна інформаційна кампанія під час рекрутингового процесу, спрямована на створення позитивного іміджу курсанта Національної гвардії України як майбутнього лідера, взірця патріотизму, професіоналізму та моральної стійкості (на державному рівні);

2) розробка навчальних курсів, які відповідали б інтересам кандидатів на навчання. Йдеться про створення психологічно орієнтованих програм, що базуються на сучасних методиках і спрямовані не лише на ефективне залучення абітурієнтів до військової служби, але й на утримання їхньої мотивації та зацікавленості протягом усього навчального періоду.

Звичайно, системна пропаганда здорового способу життя як єдиного можливого шляху до кар'єрного зростання є надзвичайно важливою.

Роль ефективного відбору у формуванні військової еліти є вкрай значущою.

Матеріальна мотивація також є важливим чинником. Інформаційні кампанії, що проводяться представниками Національної гвардії України, демонструють ефективність матеріальних стимулів. Міжнародний досвід свідчить про доцільність системного поліпшення фінансування кандидатів на навчання. Цей досвід дає змогу зрозуміти, що саме фінансові перспективи навчання часто стають ключовим аргументом для вибору військової кар'єри.

В Україні актуальним є питання запровадження грошового забезпечення для цивільної молоді, яка навчається за військовим напрямом, на рівні контрактника бойових частин.

Важливим напрямом є розвиток концепції «військової романтики» – побудова переконливої логічної моделі, що базується на інтересі до професії правоохоронця та престижу служби.

Потребує глибокого аналізу кращий світовий досвід організації рекрутингових кампаній із набору до вищих військових навчальних закладів, який реалізують провідні країни світу. Аналіз власних прорахунків.

Необхідно залучити провідні дослідницькі підрозділи Національної гвардії України до співпраці з науковими центрами держави з метою формування сучасного, привабливого та інноваційного іміджу Національної гвардії України. Основна мета цієї роботи – пробудити в кандидатів інтерес і бажання вступати до навчальних закладів Національної гвардії.

Особливу увагу варто приділяти популяризації позитивних сторін життя правоохоронця у великому місті, показуючи його як сучасну пригоду (у найкращому сенсі цього слова). Інформаційні заходи мають акцентувати такі напрямки:

- друзі на все життя;
- захоплива й відповідальна робота;
- ти – частина майбутньої еліти України. (Згадати кадрові приклади)

Також важливо чітко виокремити переваги навчання і служби у форматі, зрозумілому та близькому сучасній українській молоді.

Друзі, спорт, цікаве курсантське життя – ось що має бути в центрі уваги кампанії з покращення іміджу. Спільне навчання впевнених у собі юнаків і дівчат України – це не менш важливий чинник, що впливає на бажання стати курсантом Національної гвардії України.

Ця діяльність має бути системною роботою, а не обмежуватись лише вступною кампанією. Саме це є одним із вирішальних елементів у покращенні ситуації з набором кандидатів.

Інтелектуальний прорив у розвитку курсанта безпосередньо пов'язаний із його мотивацією до засвоєння навчального матеріалу. Проте досягти цього неможливо без підсилення вимог під час відбору кандидатів.

Ще одним із важливих аспектів підвищення якості підготовки майбутнього офіцера є розвиток уміння працювати інтелектуально. У класичній моделі

сучасної вищої освіти це передбачає аналіз текстів і проведення досліджень за напрямками професійної діяльності.

Зразком для військово-наукової аналітики може слугувати вивчення військово-історичного досвіду, зокрема – аналіз сучасних локальних збройних конфліктів. Існує безліч цікавих фактів, пов'язаних із військовим мистецтвом, які здатні зацікавити сучасного курсанта. Це формує атмосферу змістовного, продуктивного діалогу, в якому здобувач освіти усвідомлює важливість своєї майбутньої служби. У цьому переконливим аргументом слугує діяльність силових структур у провідних країнах світу.

Курсанти виявляють інтерес до матеріалів, що висвітлюють розвиток сучасного силового сектору держави. Уміння працювати з текстом є базовою компетенцією, яка лежить в основі професійного становлення майбутнього військового лідера. Ця навичка розвивається передусім під час особистих виступів, участі в дискусіях та апробації результатів власного дослідження.

У процесі опрацювання конкретної теми майбутній офіцер вчиться елементам грамотного професійного планування.

Вкрай важливою є роль викладача, який має виступати не лише як наставник, а й як модератор навчального процесу. Такий підхід розвивається завдяки педагогічній майстерності, досвіду та постійному самовдосконаленню викладача.

Звичайно, обсяг цих тез не дає змоги охопити всі напрями, необхідні для покращення якості освіти у вищих військових навчальних закладах. Проте зазначені аспекти, на нашу думку, є ключовими для системного розвитку.

**Чорненький Володимир,**

*Військовий інститут телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут*

**Терещенко Олексій,**

*Військовий інститут телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут*

**Зайко Віктор,**

*Військовий інститут телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут*

## **АНАЛІЗ СУЧАСНОГО СТАНУ ТА НАПРЯМІВ РОЗВИТКУ СПРОМОЖНОСТЕЙ СУБ'ЄКТІВ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ УКРАЇНИ**

Упродовж останніх років сектор безпеки і оборони України зазнав суттєвих змін, що обумовлено насамперед масштабною військовою агресією проти нашої держави. В умовах повномасштабної війни постало нагальне завдання — не лише зберегти функціональність ключових

---

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ СЛУЖБОВО-БОЙОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ  
СКЛАДОВИХ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ ТА ОБОРОНИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ