

ЯКОВЕНКО Дмитро Віталійович

*курсант III навчальної групи курсу №2
факультету забезпечення державної
безпеки Київського інституту
Національної гвардії України*

Науковий керівник:

МАЛЬЦЕВ Віталій Вікторович

*Київського інституту Національної
гвардії України,
Кандидат юридичних наук, старший
дослідник*

«ДЕРЖАВНА БЕЗПЕКА ЯК ОДИН З КЛЮЧОВИХ ФАКТОРІВ СТАБІЛЬНОСТІ І РОЗВИТКУ СУСПІЛЬСТВА»

У сучасному світі, який стикається з численними і часто непередбачуваними викликами, державна безпека виступає як один з ключових факторів стабільності і розвитку суспільства. Геополітичні зміни, зростання тероризму, кіберзлочинності, внутрішні та зовнішні конфлікти вимагають адекватної реакції з боку державних структур. Одним з найважливіших аспектів цієї реакції є підготовка військових формувань та правоохоронних органів до виконання завдань із забезпечення безпеки держави в умовах таких викликів.

Підготовка персоналу є багатогранним процесом, що включає в себе розвиток фізичних, психологічних, технічних і етичних аспектів. У цьому контексті дослідження актуальних питань підготовки кадрів для військових і правоохоронних структур набуває особливої важливості.

Актуальність проблеми, сильна і підготовлена система безпеки є запорукою стабільності країни. Унаслідок динамічного розвитку терористичних угруповань, нових форм агресії та зломів інформаційних систем, підготовка персоналу військових формувань і правоохоронних органів повинна бути адаптована до нових реалій.

Традиційні методи навчання, зосереджені на фізичних тренуваннях, тактичних навчаннях і формальній освіті, виявляються недостатніми. Сучасні виклики вимагають нових стратегій підготовки та навчання, що включають адаптивність, інноваційність і міждисциплінарний підхід.

Сучасне середовище безпеки постійно змінюється. Підвищення загроз з боку кіберзлочинців, терористів, а також нові технології вимагають від персоналу знань не тільки в традиційних військових та правоохоронних аспектах, але й у сфері інформаційних технологій, психології та комунікацій[1].

Внедрення нових технологій у сферу безпеки є однією з ключових тенденцій. Це стосується застосування дронів, штучного інтелекту та

інформаційних систем. Оскільки технічні засоби безпеки стають все більш складними, відповідно зростають вимоги до компетенцій персоналу[2].

Важливість технологічної підготовки, яка включає в себе знання з кібербезпеки, є невід'ємною частиною структури підготовки. Вас можуть навчити основам програмування, робототехніки та управлінню інформаційними системами.

Дрони стають все більш поширеними в військових операціях. Тренінги з використання безпілотників, включаючи їхню настройку та експлуатацію, повинні стати стандартом для підготовки військових та правоохоронних органів[3].

Психологічна підготовка є важливим аспектом, недостатній у традиційних програмах навчання. Сила духу й здатність до розв'язання кризових ситуацій є нерозривними складовими ефективних дій.

Навчання персоналу справлятися зі стресом та емоційним навантаженням важливе для підвищення загальної ефективності. Крім того, знання про психологію людей у стресових умовах може допомогти запобігти конфліктам під час виконання завдань.

Посилена підготовка у сфері кризового менеджменту може суттєво вплинути на здатність оперативно реагувати на надзвичайні ситуації.

Процес підготовки потребує нових, інноваційних навчальних програм, які враховують зміни в середовищі загроз.

Включення основ стратегічного мислення, технічних знань та тренінгів з управління кризами в освітні програми, є необхідними. На базі всього цього формуються базові модулі, які допомагають співробітникам правильно реагувати на загрози.

Практична підготовка, яка передбачає симуляції бойових дій або застосування захисту цивільного населення, повинна бути значно деталізованою[4].

Використання інтерактивних технологій у процесі навчання допомагає підвищити якість засвоєння матеріалу. Симулятори, ігри на базі сценаріїв та групові заняття сприяють більш продуктивному навчанню.

Співпраця з міжнародними структурами надає якісно нові можливості для вивчення методів підготовки. Обмін досвідом може включати в себе стажування, курсів підвищення кваліфікації, а також спільні навчання.

НАТО має добре розроблену систему навчання військових. Спільні програми підвищення кваліфікації, тренінги та стажування в країнах-членах НАТО можуть суттєво підвищити стандарт підготовки.

Співпраця з ООН у рамках миротворчих місій також може дати цінний досвід у підготовці та виконанні завдань.

Участь у міжнародних тренінгах забезпечує інтеграцію нових знань і навичок, а також формує принципи роботи в багатонаціональних командах.

Інтеграція психологічних тестів на етапі відбору, а також регулярне оцінювання психологічного стану співробітників забезпечують глибше знання про їхню спроможність виконувати професійні обов'язки.

Персонал повинен проходити тренінги з психологічної підготовки, що включають роботу над емоційною інтелігентністю. Це допоможе їм краще розуміти не тільки себе, але й оточуючих, у тому числі та роботи з цивільним населенням.

Етика грає величезну роль у діяльності військових і правоохоронних органів. Вони повинні бути готовими працювати в умовах, коли правозахисні норми можуть бути поставлені під загрозу.

Створення системи контролю за дотриманням етичних норм під час виконання службових обов'язків, щоб запобігти зловживанням.

Важливість навчання населення основам особистої безпеки, реагуванню у надзвичайних ситуаціях є необхідною у стратегіях запобігання загрозам.

Організація спільних тренінгів між правоохоронними органами і цивільним населенням може сприяти підвищенню обізнаності населення про загрози та зміцненню довіри до силових структур.

Використання кейс-методів, які передбачають аналіз реальних ситуацій, може сприяти розвитку критичного мислення та адаптивності.

Сценарії, створені на основі реальних викликів та ситуацій, допомагають персоналу готуватися до можливих сценаріїв розвитку подій.

Розвиток командної роботи є ключовим аспектом підготовки. Інтеграція міждисциплінарних підходів може суттєво поліпшити ефективність виконання завдань

Висновок

Підготовка персоналу для військових формувань та правоохоронних органів є багатоаспектним, комплексним процесом. Сучасні виклики, перед якими постає світ, вимагають нових підходів, що включають інноваційні технології, психологічну підготовку, етичні норми та міжнародну співпрацю.

Важливо, щоб підготовка кадрів базувалася на реальних потребах і викликах, з якими може зіткнутися система безпеки. Безумовно, стратегічна рамка для підготовки кадрового складу повинна включати нові технології, психологічну стійкість, та глибоке розуміння етичних та правозахисних стандартів.

Лише через системний підхід, інтеграцію новітніх технологій та міжнародний досвід можна створити сильну систему захисту та забезпечення безпеки держави, що в свою чергу стане запорукою стабільності та розвитку всього суспільства.

Список використаних джерел:

1. Навчальні посібники та підручники які були використанні:
 - Садиков, О. В. (2020). Підготовка особового складу військових формувань до сучасних викликів. Київ: Національна академія оборони України.
 - Коваль, І. П. (2019). Основи правоохоронної діяльності. Львів: ЛНУ імені Івана Франка.
 - Бірюков, С. А., & Парашенко, В. В. (2018). Основи кризового управління. Київ: Освіта України.]
- 2.. Наукові статті які були використанні:
 - Шевченко, В. М., & Іваненко, А. І. (2021). Інноваційні технології в підготовці військових кадрів: актуальні питання та перспективи. Вісник Національної академії оборони України, 3(1), 12-20.
 - Крючков, О. В. (2020). Психологічна готовність особового складу до дій в умовах кризи. Український журнал психології, 14(2), 56-62.]
- 3.. Організаційні документи які були використанні:
 - [- Міністерство оборони України. (2020). Стратегія національної безпеки України. Київ: Офіційний сайт.
 - Постанова Кабінету Міністрів України. (2019). Про схвалення Концепції розвитку системи підготовки військових формувань і правоохоронних органів.]
4. Електронні ресурси які були використанні:
 - [- Офіційний сайт Міністерства внутрішніх справ України: mvs.gov.ua
 - Офіційний портал з питань національної безпеки і оборони України: www.secu.gov.ua]