

ОВЧАРЕНКО ВЯЧЕСЛАВ ВОЛОДИМИРОВИЧ

*доктор військових наук, професор,
заступник начальника
Київського інституту Національної гвардії України
ORCID ID 0000-0002-0953-6050*

СУКОНЬКО СЕРГІЙ МИКОЛАЙОВИЧ

*доктор філософії, начальник науково-дослідної лабораторії
Національної академії Національної гвардії України
ORCID ID 0000-0003-2224-4068*

ПОЛЯКОВ ВАДИМ ЮРІЙОВИЧ

*старший викладач кафедри тактики
та тактико-спеціальної підготовки
Київського інституту Національної гвардії України
ORCID ID 0000-0002-8434-2336*

МЕТОДИКА ФОРМУВАННЯ ПІДРОЗДІЛІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДГОТОВКИ ОСОБОВОГО СКЛАДУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ

У статті представлено методику формування підрозділів забезпечення підготовки особового складу Національної гвардії України, що враховує особливості несення служби в добових нарядах та виконання господарчих робіт у військових частинах Національної гвардії України. Узагальнено результати розрахунків чисельності підрозділу забезпечення підготовки особового складу, який заплановано створити. Достовірність визначених результатів засвідчує працездатність означеної методики. Доведено, що означена методика надасть змогу органам військового управління аргументовано розробляти пропозиції до рішення командира (старшого начальника) щодо створення (реорганізації) підрозділів забезпечення підготовки особового складу.

***Ключові слова:** бойова підготовка; військові частини; добові наряди; господарчі роботи; розрахунок особового складу; підрозділи забезпечення.*

Постановка проблеми. Відповідно до Закону України «Про Національну гвардію України» [1] Національна гвардія України (НГУ) є військовим формуванням з правоохоронними функціями, що виконує завдання, у тому числі із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії проти України. З метою виконання означених завдань особовий склад (о/с) військових частин (в/ч) НГУ має перебувати в постійній бойовій готовності. Готовність о/с до виконання завдань досягається, зокрема, і бойовою підготовкою. Органи управління в/ч, відповідно до директивних документів, здійснюють планування бойової підготовки протягом майже всього календарного року. З метою досягнення максимальних результатів у підготовці особового складу військових частин НГУ, відрив о/с від занять має бути мінімальним. Однак на сьогодні значну кількість о/с бойових підрозділів залучають до несення служби в добових нарядах та виконання господарчих робіт. Це призводить до великого відриву особового складу від занять з бойової підготовки, що може в подальшому впливати на виконання ним завдань за призначенням.

Основними завданнями підрозділів забезпечення, які створені нині у військових частинах НГУ, є забезпечення виконання службових та бойових завдань. Тож визначені підрозділи не мають завдань щодо забезпечення бойових підрозділів під час проведення бойової підготовки. Тому для досягнення максимальної присутності особового складу військових частин на заняттях з бойової підготовки і, як наслідок, підвищення бойової готовності о/с до виконання службових (бойових) завдань органам управління потрібно внести зміни в методику формування підрозділів забезпечення.

Аналіз останніх наукових досліджень і публікацій. Існує безліч методик за різними напрямками досліджень, зокрема і за напрямом визначення чисельності підрозділів. У [2; 3] розроблено методичні основи розрахунку чисельності підрозділів та військових частин внутрішніх військ (Національної гвардії України) та введено поняття «соціальний коефіцієнт». Однак розроблені методичні основи спрямовано на розрахунок підрозділів з охорони важливих державних об'єктів, що є недостатнім для розрахунку підрозділів забезпечення підготовки. Науковці О. В. Безпалько та Л. В. Черноус [4] запропонували методи планування чисельності цивільного персоналу, які можна використовувати під час створення підрозділів забезпечення. У статтях С. М. Сукоцька, А. В. Шерстюка та ін. [5; 6] розроблено підходи з визначення кількості особового складу, необхідного для моніторингу оперативної обстановки.

У праці В. М. Бацамута та І. І. Приходька [7] визначено основні проблеми комплектування підрозділів військових частин НГУ персоналом сержантського та старшинського складу та окреслено напрями нормативно-правового врегулювання кадрового забезпечення. У дослідженні [8] розроблено пропозиції щодо підготовки фахівців із захисту критичної інфраструктури, але питання щодо забезпечення їх підготовки в статті не розглядалося. У зазначених та в інших наукових працях [7–11] питання щодо створення підрозділів забезпечення підготовки з урахуванням їх специфічних завданнями не визначено. Теоретичні підходи, які висвітлено у дослідженнях Ю. П. Бабкова, О. В. Кривенка та О. В. Безпалька [2–4], можна деякою мірою застосувати під час розроблення методики формування підрозділів забезпечення підготовки особового складу Національної гвардії України.

Отже, **метою статті** є розроблення методики формування підрозділів забезпечення підготовки особового складу Національної гвардії України.

Виклад основного матеріалу. Підрозділ забезпечення підготовки особового складу Національної гвардії України варто розуміти як структурний підрозділ військової частини, який створюється для виконання господарчих робіт та завдань внутрішньої служби з метою максимального залучення особового складу бойових підрозділів до занять з бойової підготовки.

З метою розроблення методики, блок-схему якої подано на рис. 1, використано апробований підхід щодо комплектування підрозділів забезпечення підготовки сил оборони держави [12] та модель [13].

На першому етапі методики (рис. 1, блок 1) визначаються початкові дані:

- чисельність варті (строкової служби та за контрактом), яка призначається на одну добу – $N_{o/c}^{варті}$;
- кількість особового складу (строкової служби та за контрактом), який виставляється для несення служби в добовому наряді на контрольно-пропускному пункті на одну добу – $N_{o/c}^{н.кнт}$;
- чисельність наряду по штабу (строкової служби та за контрактом), який виділяється протягом однієї доби – $N_{o/c}^{н.шт}$;
- кількість особового складу, який має виділятися для несення служби в наряді по їдальні на одну добу – $n_{o/c}^{н.їд}$;
- загальна площа приміщень, які підлягають прибиранню – $S_{прим}^{заг}$;
- нормована площа для прибирання однією особою – $S_{прим}^{1ос}$;
- кількість осіб для прибирання території в/ч – $N_{прим}^{тер} (S_{тер}^{заг})$;

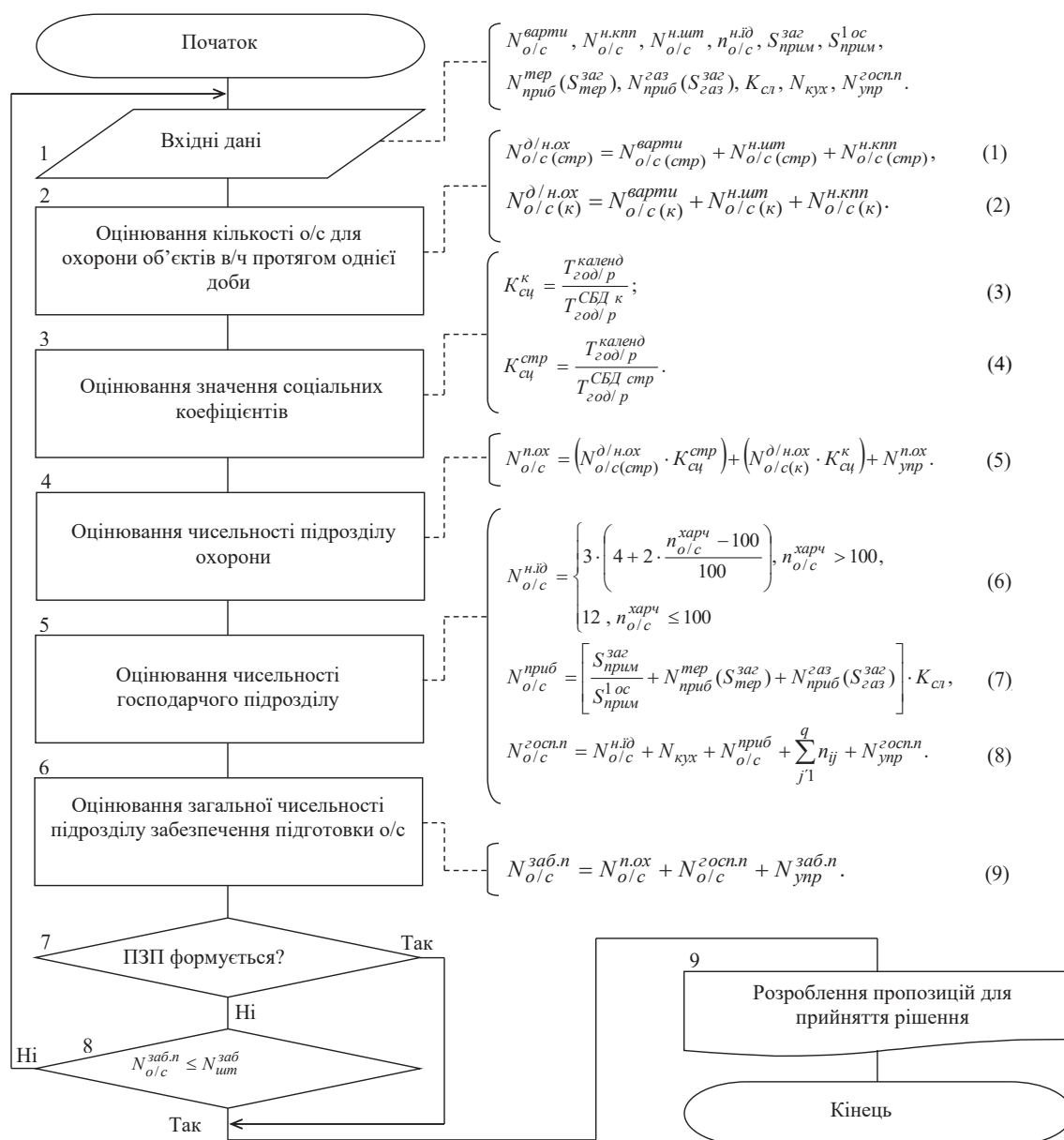


Рис. 1. Блок-схема методики формування підрозділів забезпечення підготовки особового складу Національної гвардії України
Джерело: розроблено авторами за даними [14]

– кількість осіб для догляду за газонами в/ч – $N_{пріб}^{заг}(S_{газ}^{заг})$;
– коефіцієнт, що враховує невиходи (хвороба, щорічні відпустки тощо) службовців – $K_{сл}$;
– кількість кухарів, необхідних для забезпечення якісного приготування їжі – $N_{кух}$;
– кількість особового складу, який здійснює управління господарським підрозділом – $N_{унр}^{н.ох}$;
– кількість особового складу, який здійснює управління підрозділом охорони – $N_{унр}^{зосп.н}$;
– кількість особового складу, який здійснює управління підрозділом забезпечення підготовки особового складу – $N_{унр}^{заб.н}$.

На другому етапі з використанням визначених вихідних даних (див. на рис. 1, блок 1) проводиться

розрахунок загальної кількості $N_{о/с}^{\partial/н.ох}$ особового складу строкової служби та $N_{о/с(к)}^{\partial/н.ох}$ військовослужбовців за контрактом (у тому числі офіцерів), яка повинна виділятися на одну добу для виконання завдання з охорони важливих об'єктів в/ч і приміщень штабу, а також щодо здійснення пропускового режиму [рис. 1, блок 2, вирази (1) та (2), де $N_{о/с(сmp)}^{варти}$, $N_{о/с(к)}^{варти}$ – чисельність військовослужбовців строкової служби та за контрактом відповідно, яка призначається на одну добу; $N_{о/с(сmp)}^{н.шт}$, $N_{о/с(к)}^{н.шт}$ – кількість особового складу (строкової служби та за контрактом відповідно), який виставляється для несення служби в добовому наряді на контрольно-пропускному пункті на одну добу; $N_{о/с(сmp)}^{н.кпн}$, $N_{о/с(к)}^{н.кпн}$ – чисельність наряду по штабу (строкової служби та за контрактом

відповідно), яка виділяється протягом однієї доби]. Оскільки несення служби під час виконання вказаних завдань є цілодобовим, то для розрахунку загальної чисельності підрозділу охорони потрібно врахувати соціальний коефіцієнт для різних категорій військовослужбовців окремо. Тому на третьому етапі методики з використанням моделі [13] вираховуємо значення соціальних коефіцієнтів для військовослужбовців $K_{сц}^{стр}$ строкової служби та $K_{сц}^k$ за контрактом (у тому числі офіцерів) [рис. 1, блок 3, вирази (3) та (4), де $T_{год/р}^{календ}$ – кількість годин в календарному році; $T_{год/р}^{СБД k}$ – кількість годин, яка витрачається військовослужбовцем за контрактом (офіцером) на виконання службово-бойових завдань; $T_{год/р}^{СБД стр}$ – кількість годин, яка витрачається військовослужбовцем строкової служби на виконання службово-бойових завдань]. З урахуванням значень соціальних коефіцієнтів на четвертому етапі розраховують загальну чисельність $N_{о/с}^{n.ox}$ підрозділу охорони [рис. 1, блок 4, вирази (5), де $N_{о/с(стр)}^{д/н.ox}$ – кількість військовослужбовців строкової служби, яка виділяється для несення служби з охорони важливих об'єктів в/ч і приміщень штабу, а також щодо здійснення пропускового режиму; $N_{о/с(k)}^{д/н.ox}$ – кількість військовослужбовців за контрактом та офіцерів, яка виділяється для несення служби з охорони важливих об'єктів в/ч і приміщень штабу, а також щодо здійснення пропускового режиму; $N_{унр}^{n.ox}$ – кількість особового складу, яка здійснює управління підрозділом].

На п'ятому етапі методики здійснюється оцінювання чисельності господарчого підрозділу. Для цього спочатку вираховують кількість особового складу $N_{о/с}^{н.ід}$, необхідного для постійного забезпечення несення служби в добовому наряді по їдальні [рис. 1, блок 5, вирази (6), де $n_{о/с}^{харч}$ – кількість особового складу, яка харчується у їдальні]. Потім вираховують кількість $N_{о/с}^{пріоб}$ особового складу, необхідного для постійного підтримування порядку на територіях та у приміщеннях військової частини [рис. 1, блок 5, вирази (7), де $S_{прім}^{заг}$ – загальна площа приміщень, які підлягають прибиранню (м²); $S_{прім}^{1ос}$ – нормована площа для прибирання однією особою, яка становить 435 м² відповідно до 24 картки норми часу наказу [14]; $N_{пріоб}^{терп}(S_{терп}^{заг})$ – кількість осіб для прибирання території в/ч, яка визначається за 5 картою норми часу наказу [14] і залежить від загальної площі $S_{терп}^{заг}$ території прибирання. У визначену площу повинно входити територія полігонів та стрільбищ; $N_{пріоб}^{газ}(S_{газ}^{заг})$ – кількість осіб для догляду газонів в/ч, яка визначається за 5 картою норми часу наказу [14] і залежить від

загальної площі $S_{газ}^{заг}$ газонів; $K_{сц}$ – коефіцієнт, що враховує невиходи (хвороба, щорічні відпустки тощо) лише для службовців і становить 1,15 відповідно до наказу [14]. З урахуванням попередніх розрахунків за виразом (8) проводиться оцінювання чисельності $N_{о/с}^{зосн.n}$ господарчого підрозділу [рис. 1, блок 5, вирази (8), де $N_{кух}$ – кількість кухарів, необхідних для забезпечення якісного приготування їжі; n_{ij} – кількість робітників, які призначаються на кожну і-у посаду (столяр, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, слюсар-сантехнік, електрик, оператор котельні (за потреби) та інші); q – кількість посад, які можуть призначатися у військових частинах для забезпечення їх життєдіяльності (столяр, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, слюсар-сантехнік, електрик, оператор котельні (за потреби) та інші); $N_{унр}^{зосн.n}$ – кількість особового складу, який здійснює управління підрозділом].

На шостому етапі методики розраховується загальна чисельність $N_{о/с}^{заб.n}$ підрозділу забезпечення підготовки особового складу [рис. 1, блок 6, вирази (9), де $N_{о/с}^{n.ox}$ – чисельність підрозділу охорони; $N_{о/с}^{зосн.n}$ – чисельність господарчого підрозділу; $N_{унр}^{заб.n}$ – кількість особового складу, який здійснює управління підрозділом забезпечення підготовки особового складу].

Якщо підрозділ забезпечення підготовки особового складу формується вперше (рис. 1, блок 7), то за результатами розрахунків органами військового управління готують пропозиції командирів військової частини (блок 9) для подальшого прийняття рішення. У випадку, коли вказаний підрозділ формується на базі наявного підрозділу забезпечення, то за результатами розрахунків повинна виконуватися нерівність блоку 8, тобто, якщо знайдене значення чисельності підрозділу забезпечення підготовки особового складу буде меншим або відповідатиме чисельності уже існуючого підрозділу, то розрахунки, відповідно до розробленої методики закінчуються та органами військового управління готуються пропозиції (блок 9) щодо реконструкції існуючого підрозділу забезпечення. В іншому разі, якщо нерівність блоку 8 не виконується, то потрібно переглянути певні вхідні дані та повторно провести розрахунки.

З метою перевірки коректності розрахунків при застосуванні розробленої методики з використанням початкових даних (табл. 1), проведений розрахунок чисельності підрозділу забезпечення підготовки особового складу, який планується створюватися. Результати розрахунків скорочено подано у табл. 2.

Таблиця 1
Початкові дані

№ з/п	Вхідний показник		№ з/п	Вхідний показник	
	позначення	значення		показника	значення
1.	$N_{o/c}^{варти}$	7 (стр.) 3 (к.)	9.	$N_{приб}^{газ} (S_{газ}^{заг})$	500
2.	$N_{o/c}^{н.кпп}$	1 (стр.) 3 (к.)	10.	$K_{сл}$	1,15
3.	$N_{o/c}^{н.ит}$	1 (стр.) 1 (к.)	11.	$N_{кух}$	4
4.	$N_{упр}^{н.ох}$	2	12.	$N_{упр}^{госп.п}$	2
5.	$n_{o/c}^{харч}$	95	13.	$T_{год/р}^{СБД к}$	1985
6.	$S_{прим}^{заг}$	2000	14.	$T_{год/р}^{СБД стр}$	2145
7.	$S_{прим}^{1ос}$	435	15.	$T_{год/р}^{календ}$	8766
8.	$N_{приб}^{тер} (S_{тер}^{заг})$	10000	16.	$N_{упр}^{госп.п}$	3

Джерело: розроблено авторами

Таблиця 2

Результати розрахунків необхідної чисельності підрозділу забезпечення підготовки особового складу, який планується створюватися

№ виразу	Змінна величина		№ виразу	Змінна величина	
	позначення	значення		позначення	значення
1	$N_{o/c}^{\partial/н.ох} (стр)$	10	6	$N_{o/c}^{н.ід}$	36
2	$N_{o/c}^{\partial/н.ох} (к)$	5	7	$N_{o/c}^{приб}$	10
3	$K_{сц}^к$	9,4	8	$N_{o/c}^{госп.п}$	62
4	$K_{сц}^{стр}$	5,7	9	$N_{o/c}^{заб.п}$	171
5	$N_{o/c}^{н.ох}$	106			

Джерело: розроблено авторами

За результатами розрахунків можна зробити висновки, що для забезпечення неперервного несення служби в добових нарядах та виконання всіх господарчих робіт, які стосуються життєдіяльності військової частини, відповідно до заданих початкових даних, необхідно мати підрозділ чисельністю 171 військовослужбовець.

Висновки та перспективи подальших досліджень. Отже, у статті представлено методику формування підрозділів підготовки особового складу Національної гвардії України, яка враховує особливості несення служби у добових нарядах та виконання господарчих робіт у військових частинах Національної гвардії України. Створення відповідних підрозділів забезпечення дозволить здійснювати у військових частинах бойову підготовку особового складу бойових підрозділів без його відриву до визначених заходів, що, своєю чергою, буде впливати в подальшому на якість виконання ними службових (бойових) завдань.

Достовірність результатів, отриманих у результаті проведених розрахунків за допомогою розробленої методики, засвідчує її працездатність і дозволяє вважати поставлену мету статті досягнутою.

Представлена методика дозволить органам військового управління аргументовано розробляти пропозиції до рішення командира (старшого начальника) щодо створення (реорганізації) підрозділів забезпечення підготовки особового складу.

Подальші наукові дослідження буде спрямовано на розроблення теоретичних підходів щодо розрахунку чисельності військових частин Національної гвардії України з урахуванням розробленої методики.

Список використаних джерел

1. Про Національну гвардію України : Закон України від 15.06.2022 р. № 2469-VIII. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2469-19#Text> (дата звернення: 08.06.2023).
2. Бабков Ю. П., Попригін О. М. Методичні основи розрахунку чисельності структурних складових внутрішніх військ МВС України. *Честь і закон*. 2002. № 1. С. 20–25.
3. Кривенко О. В. Методика розрахунку чисельності підрозділів та частин внутрішніх військ. *Честь і закон*. 2007. № 4. С. 21–25.
4. Безпалько О. В., Чорноус Л. В. Методичні аспекти планування чисельності персоналу. URL : https://scholar.google.com.ua/citations?view_op=view_citation&hl=ru&user=IRaR2_4AAAAJ&citation_for_

view=IRaR2_4AAAAJ:qxL8FJ1GzNcC (дата звернення: 02.08.2023).

5. Суконько С. М., Шерстюк А. В., Євтушенко І. В. Методика оцінювання ефективності організації моніторингу оперативної обстановки під час виконання правоохоронних функцій військовими частинами Національної гвардії України. *Честь і закон*. 2021. №1 (76). С. 66–72.

6. Суконько С. М., Поляков В. Ю., Медвідь С. Р., Данилівський Л. Й. Методика визначення необхідної кількості сил і засобів для моніторингу оперативної обстановки під час проведення масових заходів. *Честь і Закон*. 2022. № 3 (82). С. 35–43.

7. Бацамут В. М., Приходько І. І. Методика прогнозування психогенних втрат військовослужбовців під час виконання бойових завдань. *Честь і Закон*. 2022. № 3 (82). С. 73–84.

8. Годлевський С. О., Споришев К. О., Бацамут В. М., Лавніченко О. В. Методика оцінювання результативності служби з охорони громадського порядку. *Честь і Закон*. 2018. № 4 (67). С. 16–25.

9. Олещенко О. А., Горелишев С. А., Башкатов Є. Г. Методика обґрунтування та модель функціональної структури системи управління військового командування для умов надзвичайного стану. *Честь і закон*. 2019. № 3 (70). С. 5–13.

10. Власюк В. В. Методика оцінювання впливу повноти та своєчасності матеріального забезпечення на здатність виконання необхідного обсягу служби частинами (підрозділами) Національної гвардії України в особливий період. *Збірник наукових праць Харківського університету Повітряних Сил*. 2017. № 1. С. 151–160.

11. Павленко С. О., Овчаренко В. В. Методика таксономічної оцінки ступеня впливу елементів фінансового забезпечення на показники можливостей з виконання службово-бойових завдань з'єднаннями Національної гвардії. *Честь і закон*. 2016. № 1 (56). С. 57–66.

12. Суконько С. М., Палка В. М., Козлов В. З. Підхід щодо комплектування підрозділів забезпечення підготовки сил оборони держави. *Честь і Закон*. 2023. № 1 (84). С. 12–17.

13. Городнов, В. П., Суконько С. М. Модель визначення розрахункових коефіцієнтів під час оцінювання необхідної чисельності особового складу для виконання завдань бойової служби з охорони окремих об'єктів. *Честь і закон*. 2016. № 1. С. 67–72.

14. Міжгалузеві норми чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі (будівлі управ-

лінь, конструкторські і проектні організації): Наказ Міністерства праці та соціальної політики України 11.05.2004 № 105. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0105203-04#Text> (дата звернення: 03.03.2023).

References

1. Pro Nacionaljnu gvardiju Ukrajinu [On National Guard of Ukraine]. *Zakon Ukrajinu* [Law of Ukraine]. 13.03.2014 No 876-VII. Retrieved from: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2469-19#Text>. [in Ukrainian].
2. Babkov, Yu.P., Popryhin, O. M. (2002). *Metodychni osnovy rozrakhunku chyselnosti strukturykh skladovykh vnutrishnikh viisk MVS Ukrainy* [Methodical bases for calculating the number of structural components of internal troops of the Ministry of Internal Affairs of Ukraine]. *Chest i zakon [Honor and law]*. № 1. S. 20–25. [in Ukrainian].
3. Kryvenko, O. V. (2007). *Metodyka rozrakhunku chyselnosti pidrozdiliv ta chastyn vnutrishnikh viisk* [Methodology for calculating the number of units and parts of internal troops]. *Chest i zakon [Honor and law]*. № 4. S. 21–25. [in Ukrainian].
4. Bezpalko, O. V., Chornous, L. V. *Metodychni aspekty planuvannya chyselnosti personalu* [Methodical aspects of personnel planning]. Retrieved from: https://scholar.google.com.ua/citations?view_op=view_citation&hl=ru&user=IRaR2_4AAAAJ&citation_for_view=IRaR2_4AAAAJ:qxL8FJ1GzNcC. [in Ukrainian].
5. Sukonko, S. M., ASherstiuk, A. V., Yevtushenko, I. V. (2021). *Metodyka otsiniuvannya efektyvnosti orhanizatsii monitorynhu operatyvnoi obstanovky pid chas vykonannya pravookhoronnykh funktsii viiskovymy chastynamy Natsionalnoi hvardii Ukrainy* [Methodology for evaluating the effectiveness of the organization of monitoring the operational situation during the performance of law enforcement functions by military units of the National Guard of Ukraine]. *Chest i zakon [Honor and law]*. № 1 (76). S. 66–72. [in Ukrainian].
6. Sukonko, S. M., Poliakov, V. Iu., Medvid, S. R., Danylivskiy L. I. (2022). *Metodyka vyznachennia neobkhdnoi kilkosti syl i zasobiv dlia monitorynhu operatyvnoi obstanovky pid chas provedennia masovykh zakhodiv* [Methodology for determining the required number of forces and means for monitoring the operational situation during mass events]. *Chest i Zakon [Honor and law]*. № 3 (82). S. 35–43. [in Ukrainian].
7. Batsamat, V. M., Prykhodko, I. I. (2022). *Metodyka prohnuzuvannya psykhhohennykh vtrat viiskovosluzhbovtiv pid chas vykonannya boiovykh zavdan* [Methodology for predicting psychogenic losses of servicemen during combat missions]. *Chest i Zakon [Honor and law]*. № 3 (82). S. 73–84. [in Ukrainian].
8. Hodlevskiy, S. O., Sporyshev, K. O., Batsamat, V. M., Lavnichenko, O. V. (2018). *Metodyka otsiniuvannya rezultatyvnosti sluzhby z okhorony hromadskoho poriadku* [Methodology for evaluating the effectiveness of the public order protection service]. *Chest i Zakon [Honor and law]*. № 4 (67). S. 16–25. [in Ukrainian].
9. Oleshchenko, O. A., Horielyshev, S. A., Bashkatov, Ye. H. (2019). *Metodyka obgruntuvannya ta model funktsionalnoi struktury systemy upravlinnia viiskovoho komanduvannya dlia umov nadzvychainoho stanu* [Methodology of substantiation and model of the functional structure of the military command management system for emergency conditions]. *Chest i zakon [Honor and law]*. № 3 (70). S. 5–13. [in Ukrainian].
10. Vlasiuk, V. V. (2017). *Metodyka otsiniuvannya vplyvu povnoty ta svoiechasnosti materialnogo zabezpechennia na zdattist vykonannya neobkhdnogo obsiahu sluzhby chastynamy (pidrozdilamy) Natsionalnoi hvardii Ukrainy v osoblyvyi period* [Methodology for assessing the impact of the completeness and timeliness of material support on the ability to perform the required scope of service by units (units) of the National Guard of Ukraine in a special period]. *Zbirnyk naukovykh prats Kharkivskoho universytetu Povitrianykh Syl [Collection of scientific works of Kharkiv Air Force University]*. № 1. S. 151–160. [in Ukrainian].
11. Pavlenko, S. O., Ovcharenko, V. V. (2016.). *Metodyka taksonomichnoi otsinky stupenia vplyvu elementiv finansovoho zabezpechennia na pokaznyky mozhlyvostei z vykonannya sluzhbovo-boiovykh zavdan ziednanniamy Natsionalnoi hvardii* [Methodology for taxonomic assessment of the degree of influence of elements of financial support on indicators of capabilities for performing service and combat tasks by National Guard units]. *Chest i zakon [Honor and law]*. № 1 (56). S. 57–66. [in Ukrainian].
12. Sukonko, S. M., Palka, V. M., Kozlov, V. Z. (2023). *Pidkhdid shchodo komplektuvannya pidrozdiliv zabezpechennia pidhotovky syl oborony derzhavy* [The approach to staffing units to ensure the training of the state defense forces]. *Chest i Zakon [Honor and law]*. № 1 (84). S. 12–17. [in Ukrainian].
13. Horodnov, V. P., Sukonko, S. M. (2016). *Model vyznachennia rozrakhunkovykh koefitsientiv pid chas*

otsiniuvannia neobkhidnoi chyselnosti osobovoho skladu dlia vykonannia zavdan boiovoi sluzhby z okhorony okremykh ob'ektiv [A model for determining calculation coefficients during the assessment of the required number of personnel to perform the tasks of the combat service for the protection of individual objects]. *Chest i zakon [Honor and law]*. № 1. S. 67–72. [in Ukrainian].

14. Mizhhaluzevi normy chyselnosti robitnykiv, shocho obsluhovuiut hromadski budivli (budivli upravlin, konstruktorski i proektni orhanizatsii) [Cross-industry standards for the number of workers serving public buildings (office buildings, design and project organizations)]: Nakaz Ministerstva pratsi ta sotsialnoi polityky Ukrainy 11.05.2004 № 105 [Order of the Ministry of Labor and Social Policy of Ukraine]. Retrieved from: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0105203-04#Text>. [in Ukrainian].

Ovcharenko Viacheslav

Doctor of Military Sciences, Professor, Deputy Head of Kiev Institute of the National Guard of Ukraine

Sukonko Serhii

Doctor of Philosophy, Head of Scientific Research Laboratory of National Academy of the National Guard of Ukraine

Poliakov Vadim

Senior Lecturer of Department of Tactics and Special Tactic Training of the Kyiv Institute of the National Guard of Ukraine

METHODOLOGY FOR FORMING UNITS TO ENSURE TRAINING OF THE PERSONNEL OF THE NATIONAL GUARDS OF UKRAINE

In order to perform certain tasks, the personnel of the military units of the National Guard of Ukraine must be in constant combat readiness. The readiness

of personnel to perform tasks is achieved, among other things, by combat training. In accordance with directive documents, command and control bodies carry out planning of combat training throughout the entire calendar year. In order to achieve maximum results in the training of personnel, the separation of personnel from training should be minimal. However, today a large number of personnel of combat units are involved in serving in daily orders and performing chores. This leads to a large separation of personnel from combat training, which may further affect the performance of their assigned tasks. Therefore, in order to achieve the maximum presence of personnel of military units in combat training classes and, as a result, to increase the combat readiness of personnel to perform official (combat) tasks, command and control bodies need to make changes to the methodology for forming support units.

The article presents the developed methodology for the formation of units to ensure the training of personnel of the National Guard of Ukraine, which takes into account the peculiarities of serving in daily orders and performing chores in military units of the National Guard of Ukraine.

Also, the article presents the results of calculations of the number of units for providing training of personnel, which is planned to be created. The reliability of certain results testifies in favor of its efficiency.

The presented methodology will allow military command and control bodies to reasonably develop proposals for the decision of the commander (senior chief) on the creation (reorganization) of units to ensure the training of personnel.

Keywords: *combat training; military units; being on duty; housekeeping; calculation of personnel.*